



C'POSSIBLE

RAPPORT D'ACTIVITE 2022-2023



Table des matières

I. Notre Vision	3
II. Aperçu général de l'année 2022-2023	4
1. Les Ateliers Repères	5
2. Le Mentorat	6
III. Faits marquants de l'année 2022-2023	7
IV. Une nouvelle initiative : les réseaux d'entreprises de proximité	9
V. Actualités en Régions	11
1. Île-de-France	11
2. Hauts-de-France	16
3. Pays de Loire	19
4. Auvergne-Rhône-Alpes	20
5. Grand-Est	21
VI. Gouvernance	22
Merci aux précieux soutiens de nos partenaires !	25

I. Notre Vision



Fondée par François Vachey en 2008, C'Possible a pour vocation d'intervenir auprès des jeunes des lycées professionnels et technologiques, qui cumulent très souvent des difficultés socio-économiques, culturelles et familiales. Ils sont majoritairement issus de la diversité et de milieux modestes, et ne bénéficient pas d'un réseau social propice à l'acquisition des codes du monde professionnel ou à la connaissance des métiers. En situation d'orientation subie plus que choisie, chaque année ils sont environ 60.000 à quitter leur formation initiale avant d'avoir obtenu leur diplôme.

L'engagement de C'Possible repose sur un principe unique à forte valeur ajoutée, qui en fait un partenaire de choix pour l'Education Nationale : l'accompagnement au plus près des jeunes, au sein même de leur établissement, grâce à l'intervention de plus de 300 bénévoles engagés et experts du monde de l'entreprise, du développement personnel ou des arts, qui leur proposent :

- Des **ATELIERS COLLECTIFS** autour des valeurs de la Société, de la Culture, et de l'Entreprise
- Du **MENTORAT INDIVIDUEL**, pour les aider à se préparer au monde professionnel, avec ses codes et sa culture
- Un réseau d'**ENTREPRISES DE PROXIMITE**, véritable lien entre école et monde professionnel à l'échelle humaine et locale.

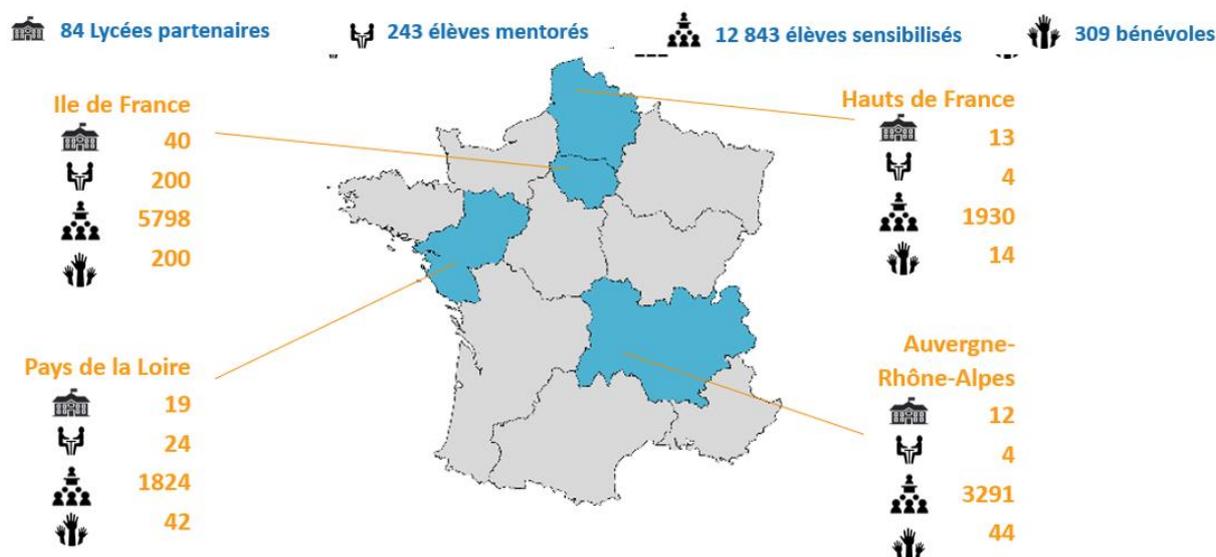
II. Aperçu général de l'année 2022-2023

L'année 2022-2023 a connu une phase de transition importante avec la nomination de Philippe Varin à la Présidence de C'Possible. Cette nouvelle étape marque le lancement d'une nouvelle stratégie de développement et de déploiement, notamment par l'implantation dans de nouveaux territoires (Grand-Est), la mise en place de partenariats importants, et le développement de réseaux d'entreprises de proximité.

Ces réseaux locaux visent à renforcer les interactions entre le lycée et le monde professionnel, la visibilité des débouchés possibles et l'intégration de jeunes en stage. L'initiative a fait l'objet de premiers échanges avec les principaux acteurs économiques et institutionnels régionaux. Dans cet objectif, C'Possible mobilise le MEDEF, les CCI et le METI, et poursuit les échanges avec d'autres réseaux d'entreprises comme Les Entreprises s'engagent, etc.

En parallèle, les Ateliers Repères et le Mentorat continuent de se développer avec un succès croissant.

Les interventions « Ateliers Repères » et le Mentorat C'Possibles en chiffres



1. Les Ateliers Repères



Une enquête a été lancée en juin 2023 sur l'évaluation des 311 ateliers repères réalisés en 2022-2023 en Île-de-France.

Selon les 100 professeurs interrogés dans 34 lycées d'Île-de-France, **les Ateliers Repères**

Renforcent la **confiance en soi**

Eveillent la **curiosité**

Développent le **sens critique**

Relancent la **motivation** des élèves

Permettent l'**ambition**

Favorisent l'**aisance verbale**

Permettent aux élèves de **se projeter dans leur avenir professionnel**

97% des professeurs interrogés feront de nouveau appel à C'Possible

91% estiment que les ateliers C'Possible illustrent et complètent efficacement leurs enseignements.

Paroles de profs....

« Accompagnement de grande qualité »

« Ateliers qui contribuent à donner du sens à nos enseignements »

« Des intervenants de qualité, bons pédagogues et sachant être à l'écoute des élèves »

« Chaque atelier a eu un impact notable et une vraie plus-value pour les élèves »

2. Le Mentorat

Le mentorat de C'Possible prend place au sein des établissements. Mentors et mentorés travaillent ensemble afin que l'élève devienne ACTEUR de son futur, à commencer par la connaissance de soi, l'optimisation de ses ressources, l'accès à l'information et la recherche de stage.

Suite à l'enquête lancée en juin 2023, 69 témoignages d'élèves mentorés ont été recueillis, qui pointent l'efficacité du mentorat sur plusieurs plans :



le mentorat C'Possible leur a permis de **gagner en confiance soi.**



estiment que le mentorat a **renforcé leur motivation.**



disent que le mentorat leur a permis **d'identifier des orientations professionnelles**

Paroles de profs...

« Richesse des dispositifs, diversité des mentors, leur bienveillance et volonté de faire réussir les lycéens »

« Le suivi est de qualité et est un réel relais dans l'accompagnement des jeunes »

« Un suivi des élèves très approfondi. Des bilans réguliers avec les bénévoles. Une très bonne connaissance des enjeux de la Seconde »

« La qualité des prestations et des intervenants, la proximité et la disponibilité des référents »

III. Faits marquants de l'année 2022-2023

C'Possible aux Assises du Mentorat le 23 janvier 2023



Les Assises se sont déroulées à Paris en présence de Carole Grandjean, Ministre déléguée chargée de l'Enseignement et de la Formation professionnels, qui a prôné le développement du mentorat dans les lycées professionnels : « *Le mentorat est le réseau de celles et ceux qui n'en ont pas, chaque jeune a droit à cette main tendue* ».

Parmi les différents rendez-vous de ces Assises, C'Possible a animé, avec le concours de l'ANAF, un atelier sur le thème « *L'accompagnement à l'insertion des jeunes en voie professionnelle* », permettant de mettre l'accent sur le rôle majeur des mentors dans ce processus.

C'Possible au Festival Learning Planet le 25 janvier 2023



L'association a marqué sa participation cette année en animant une table ronde sur le thème « *Mentorat, clé de succès des stages et de l'insertion professionnelle* ».

Thomas Martin, DRH de notre partenaire Emil Frey France, a confirmé : « *Le Mentor prépare et accompagne le jeune tout au long de sa recherche de stage et lui permet d'en tirer le meilleur parti. C'est gagnant-gagnant pour le jeune et l'entreprise d'accueil* ».

C'Possible au Mentor Day le 26 janvier 2023



A l'occasion de Mentor Day, les représentants de C'Possible ont rencontré les collaborateurs de grandes entreprises partenaires, telles L'Oréal, Total Energies, ADP, etc. et ont saisi l'opportunité de les inviter à s'engager avec C'Possible.

Tours des « Role Models » en octobre 2022 et mars 2023

Deux fois par an, pendant une semaine, des *Role Models* vont à la rencontre des élèves pour les inspirer, les motiver et leur ouvrir le champ des possibles. Cette année, 7 bénévoles sont intervenus dans 12 classes, sensibilisant ainsi 312 élèves.

Séminaire annuel des Mentors le 13 juin 2023



Ce séminaire a été introduit par Philippe Varin et Ellen Thomson, directrice adjointe de Cabinet de la ministre Carole Grandjean. L'échange s'est porté sur la réforme des lycées professionnels et le rôle du mentorat qui en découle.

Les mentors de C'Possible se sont ensuite réunis en ateliers pour échanger sur leurs bonnes pratiques afin de cibler au mieux les besoins des élèves mentorés, les aidant ainsi à trouver leur VOIE et leur VOIX, tant sur le plan personnel que professionnel.

Enfin, la dernière partie de la réunion fut consacrée à une table ronde à laquelle étaient conviés Laurence Erguy, proviseure du lycée Siegfried (Paris), Virginia Mekiri, CPE du lycée Diderot (Paris) et Rachid Arabi, professeur au lycée Louise Michel (Epinay-sur-Seine), pour décrypter les symptômes du décrochage scolaire et les solutions mises en place pour en assurer la prévention.

Citizen Day le 29 juin 2023 – Les collaborateurs de L'Oréal engagés auprès de C'Possible !



Chaque année, l'Oréal propose à ses collaborateurs de s'engager pour une journée entière dans des missions solidaires au profit de plusieurs associations. C'Possible a participé pour la première fois cette année à cette grande journée de solidarité. 12 collaborateurs très motivés et enthousiastes ont travaillé avec nos équipes sur un sujet précis : améliorer la visibilité de C'Possible sur les réseaux sociaux. L'après-midi a été consacrée à des échanges sous forme d'ateliers d'intelligence collective pour réfléchir à des pistes d'amélioration et de nouvelles idées pour C'Possible.

IV. Une nouvelle initiative : les réseaux d'entreprises de proximité

C'Possible lance le développement de réseaux d'entreprises de proximité.

Pour chaque lycée partenaire, l'association entreprend d'établir un réseau d'entreprises de proximité pour renforcer les interactions avec les entreprises dans les filières des lycées professionnels et rendre plus visible les débouchés vers l'emploi.



Ce nouveau programme propose :

Pour les lycéens

- Une vue élargie des différents secteurs d'activité, des métiers et des perspectives d'emploi
- L'immersion de classes sur sites
- L'intégration de stages de qualité

Pour les professeurs

- Des opportunités d'échanges sur l'évolution des métiers

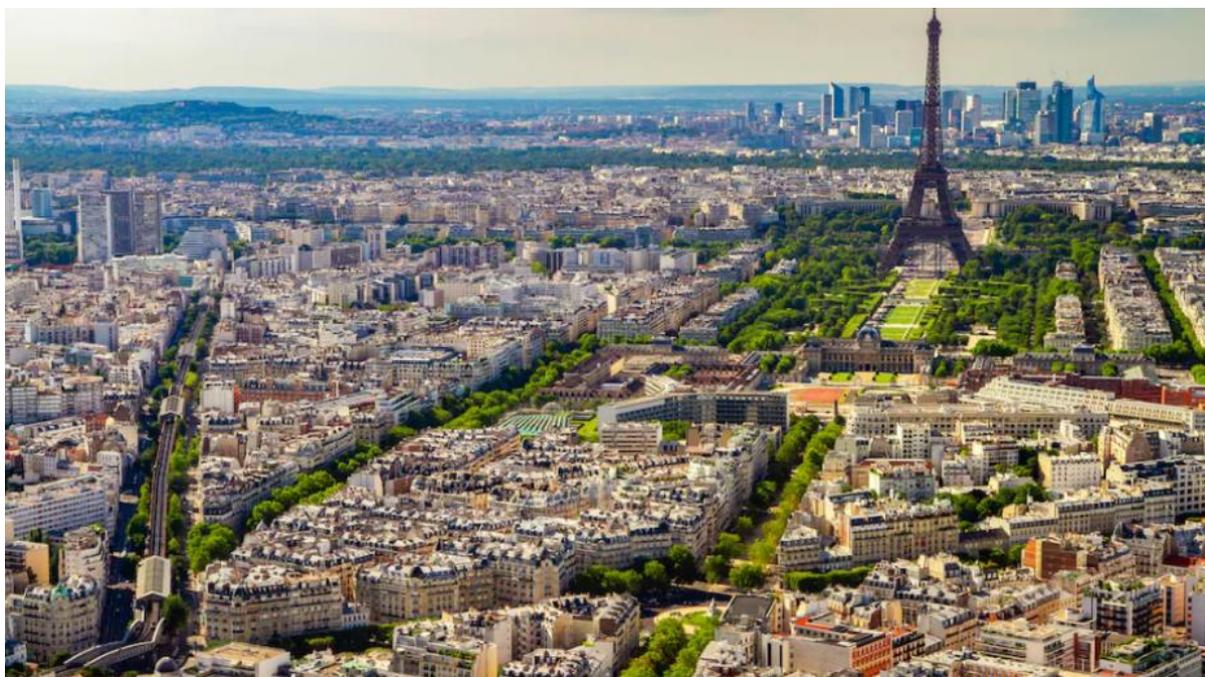
Pour les entreprises

- La possibilité de faire découvrir leur activité en se rapprochant des jeunes talents dont elles ont besoin pour se développer

Dans cet objectif, C'Possible mobilise le MEDEF, les CCI et le METI, et poursuit les échanges avec d'autres réseaux d'entreprises comme Les Entreprises s'engagent, etc. Leur soutien facilitera l'implication d'entreprises dans le lancement de plusieurs réseaux pilotes prévu durant l'année scolaire 2023 – 2024.

V. Actualités en Régions

1. Île-de-France



L'année scolaire 2022-2023 fut riche en découvertes et événements culturels hors des murs des lycées, et en nouveaux partenariats !

Ce soir on sort à l'Opéra !

Une première pour C'Possible : donner l'opportunité à une centaine de lycéens d'Île-de-France d'accéder à des lieux emblématiques de Paris tels que le Palais Garnier et l'Opéra Bastille.

Le 6 février, deux classes des lycées Edgar Quinet et Elisa Lemonnier de Paris ont assisté au ballet Georges Balanchine au Palais Garnier.

De nombreux élèves, enchantés par ce spectacle, confiaient à la sortie que c'était non seulement leur première visite dans un endroit aussi prestigieux que l'Opéra Garnier, mais également leur grande première à un ballet.

L'aventure s'est poursuivie à l'Opéra Bastille avec l'opéra Hamlet en mars puis le ballet de rétrospective Maurice Béjart en avril.



Propos recueillis à l'issue du spectacle :

« Cela faisait longtemps que j'espérais pouvoir assister à un ballet, et voilà, le rêve est devenu réalité ! ».

« Ça a été un moment inoubliable que je conserverai précieusement ».

« Le lieu et le spectacle ont été des moments magiques qui resteront longtemps dans nos mémoires ».

Présentation d'une étude à l'Académie de Médecine



Le 6 avril 2023, sous la houlette de Claire Varin, médecin et bénévole de C'Possible, et du Pr Xavier Bigard (Jeune Académie de Médecine), une classe de première ASSP du Lycée Lucie Aubrac de Pantin

a présenté une étude sur "Les excès liés à l'image de soi" dans le prestigieux amphithéâtre de l'Académie de Médecine.

La présentation a eu lieu en présence de plus d'une centaine de personnes, incluant des professeurs de médecine, des responsables d'associations et des élèves.

La Ville de Suresnes s'engage avec C'Possible !



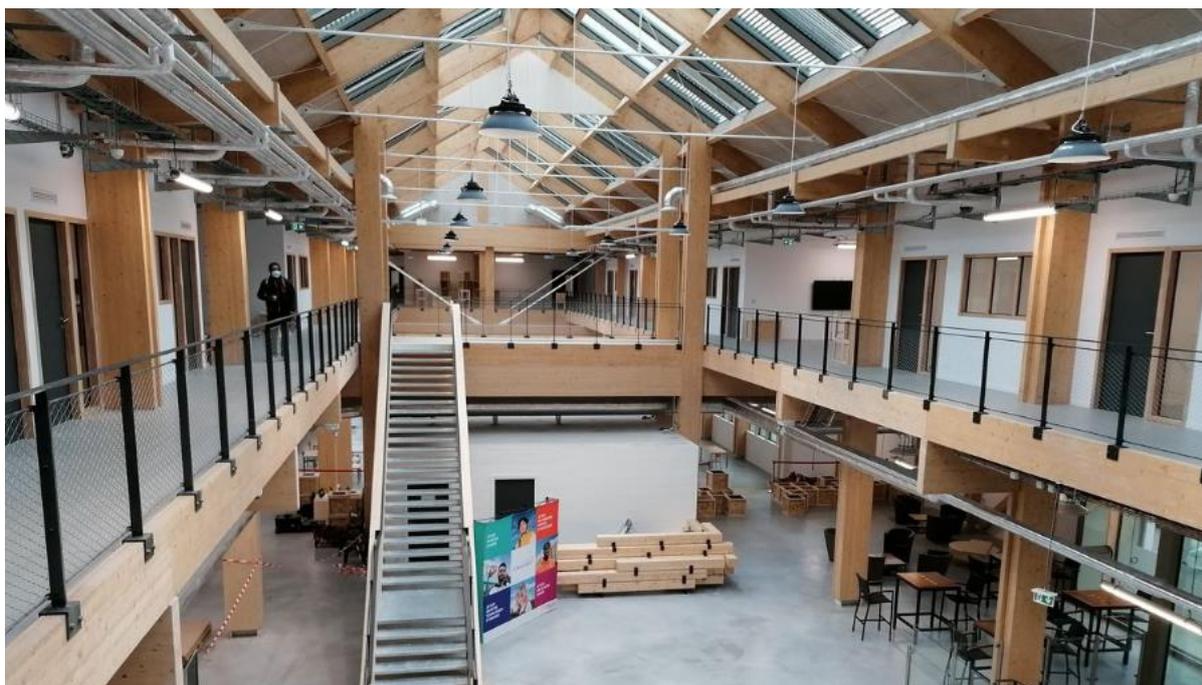
Sous l'impulsion de Béatrice de la Valette, adjointe au Maire en charge du Dialogue social, de l'Innovation sociale et des Ressources humaines, un accord avec l'ensemble des organisations syndicales de la ville a été signé le 17 février dernier. Cet accord permet à chaque agent suresnois qui le souhaite, de mentorer sur son temps de travail un élève d'un lycée professionnel des Hauts de Seine.

Cet accord répond à une priorité de la ville de Suresnes, à savoir l'insertion professionnelle par le biais du mentorat et l'engagement du mentor dans une perspective « gagnant-gagnant ». En effet, selon cet accord, l'action de mentorat contribue également au développement des compétences de l'agent public en matière de communication, d'écoute et d'adaptabilité. Son sens pédagogique et son aisance relationnelle s'en trouvent renforcés.

Pour le lycéen accompagné, le mentorat « renforce l'égalité des chances et prévient le décrochage scolaire » : il bénéficie d'un soutien dans ses recherches de stages, des conseils sur le savoir-être en entreprise, d'un travail sur la confiance en soi, etc...

Aujourd'hui, 11 agents de la ville de Suresnes ont déjà intégré C'Possible en tant que mentors bénévoles.

Visite à l'Industreet



Pierre Pinault, coordinateur Mentorat C'Possible, a organisé une visite de l'Industreet le 17 mai 2023, à laquelle ont participé 11 élèves mentorés du lycée Vauquelin (Paris 13) et leur accompagnateur, 1 élève du lycée Blanqui (St Ouen), 1 professeur du lycée Lucie Aubrac (Pantin), 3 référents et la coordinatrice Ile-de-France C'Possible.

Cette formation gratuite sur les nouveaux métiers de l'Industrie s'adresse à des jeunes sélectionnés pour leur motivation à intégrer la vie professionnelle mais qui n'ont pas trouvé leur place dans le système traditionnel. Elle leur propose une pédagogie innovante et personnalisée basée sur la pratique. Elle permet à chaque jeune, avec ou sans diplôme, de s'épanouir dans un secteur qui recrute. Initié par la Fondation TotalEnergies, l'Industreet a ouvert ses portes à Stains fin 2020.



Journée d'immersion chez L'Oréal



Les élèves d'une classe de Première « Métiers de l'accueil – Luxe et Culture » du lycée Simone Weil à Paris ont été accueillis le 12 mai 2023 par la Directrice Générale de Biotherm Europe, Elvira Serra, ainsi que d'autres collaborateurs de L'Oréal. Le programme s'est articulé en deux temps :

- Une présentation des activités liées au marketing et en particulier à l'image de marque
- Un atelier RH avec à la clé des conseils sur la recherche de stage et la préparation aux entretiens d'embauche.

👏 Tous les élèves ont manifesté un vrai intérêt pour cette rencontre et certains souhaitent aller plus loin, comme l'a souligné Zakaria : *"D'habitude je n'aime pas trop les sorties, mais celle-ci m'a beaucoup plu ! J'aimerais vraiment faire un stage chez L'Oréal, pourquoi pas dans le marketing ?"*

Rana Mecherkany, directrice Marketing chez L'Oréal, a apprécié de rencontrer ces jeunes et de pouvoir leur offrir un aperçu du monde professionnel : *« Une après-midi vraiment énergisante ! J'ai été frappée par la maturité de ces lycéens ! Et c'est très important pour moi d'écouter ce que les jeunes ont à dire ».*

2. Hauts-de-France

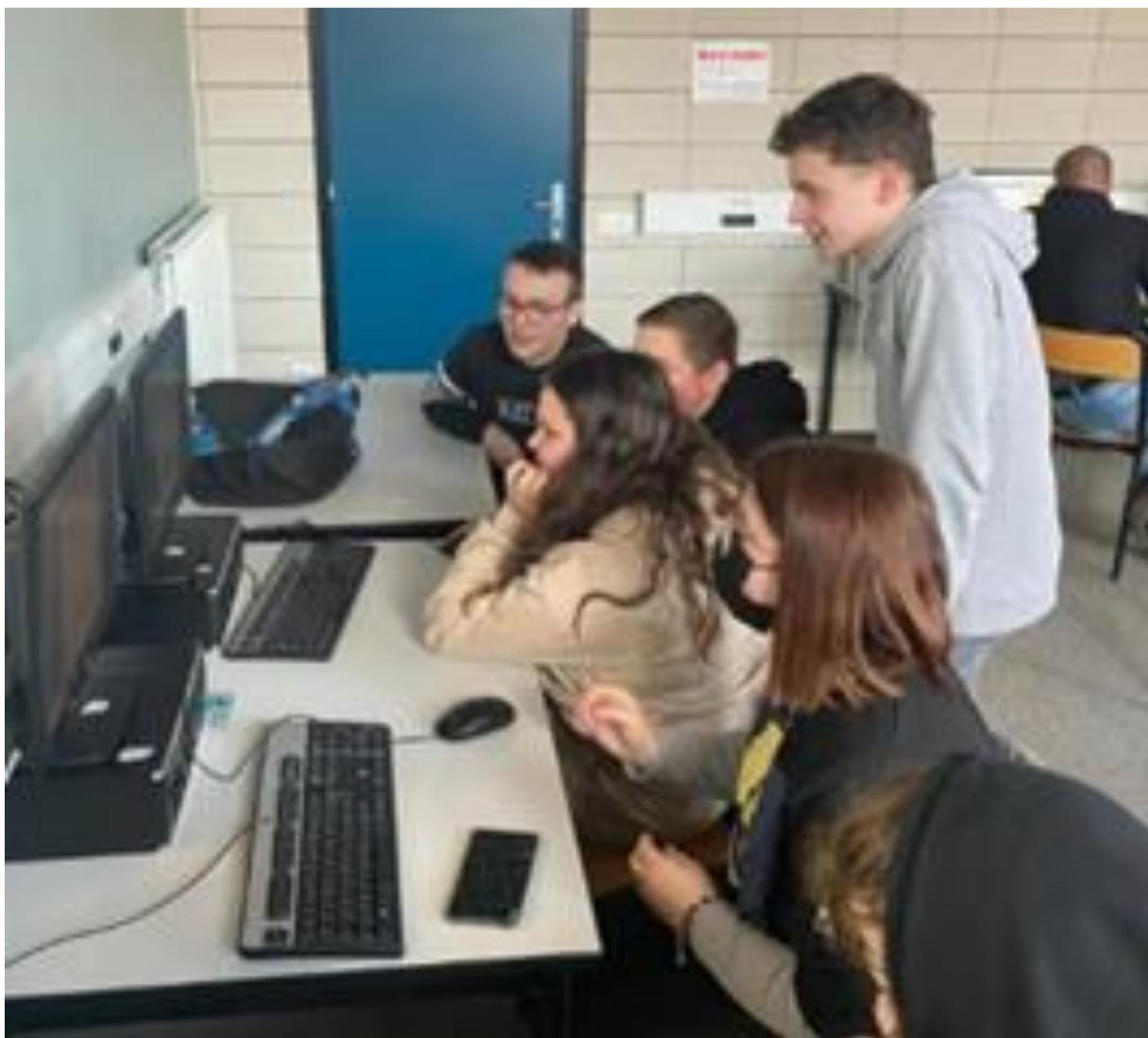


Ecole des Beaux-Arts de Lille



Pour la deuxième année consécutive, quatre étudiants des Beaux-Arts de Lille ont été recrutés par C'Possible en tant que stagiaires, pour proposer aux jeunes des activités sur la découverte du Patrimoine et le décryptage d'œuvres d'art. Au cours de l'année 2022-2023, 7 lycées des Hauts de France ont ainsi participé à 39 ateliers (21 en « *Parcours du Patrimoine* » et 18 en « *Décryptage d'œuvres d'art* ») et sensibilisé en tout 500 élèves.

Le Projet Europe



Le Projet Europe, initié par C'Possible en 2021-22, permet à des lycéens professionnels de travailler sur des thématiques européennes et de présenter leurs travaux à des élus du Parlement européen à Bruxelles.

Cette deuxième édition a fait l'objet d'un partenariat inédit avec l'ESJ (Ecole Supérieure de Journalisme) de Lille. Des élèves journalistes ont accompagné 46 élèves de Seconde des lycées professionnels Léo Lagrange de Bully les Mines, Jean Moulin de Roubaix et Emile Zola de Wattrelos dans leurs travaux de recherches sur des thèmes tels l'Espace Schengen ou encore Erasmus, dans l'objectif de réaliser une vidéo qu'ils ont présentée le 22 mai à la Députée européenne Ilana Cicurel.

Un partenariat avec la Banque Populaire du Nord

Le 7 avril dernier, le directeur de l'agence JPM Banque d'Affaires (marque la Banque Populaire du Nord), a officialisé le soutien de la Banque en présence du Président de C'Possible et au Délégué Régional des Hauts-de-France.

Au-delà de l'aspect financier, ce partenariat prévoit également des missions pour les collaborateurs de la Banque qui souhaitent s'investir avec C'Possible auprès des jeunes. Ainsi, deux gestionnaires d'actifs sont déjà intervenus à plusieurs reprises dans des classes du lycée Jean Moulin de Roubaix, pour témoigner de leur parcours et accompagner les lycéens dans leur insertion professionnelle.

Propos recueillis d'un intervenant : « *J'ai vraiment apprécié de sortir de mon cadre habituel et de pouvoir donner aux jeunes une autre image des métiers de la Banque, en particulier notre mission d'accompagnement des entreprises. Les élèves étaient très curieux, nous avons eu beaucoup de questions sur les cryptomonnaies !* ».

3. Pays de Loire



Objectif : stage !



C'Possible a été sollicitée par des lycées partenaires de la Région pour intervenir activement durant des semaines dédiées à l'orientation et à la préparation des périodes de stage. Grâce au travail de 20 bénévoles, 300 lycéens ont participé à des ateliers collectifs et à des entretiens individuels. Au lycée Chevrollier d'Angers, 100 élèves de seconde des filières MTNE (métiers de la transition numérique et énergétique) et MPMIA (Métiers de la Production et de la maintenance Industrielle et automatisée) ont participé à

des ateliers de simulations d'entretiens et de savoir-être en entreprise. Chaque élève a également bénéficié d'un accompagnement individuel pour élaborer son CV.

Au lycée Rosa Parks de La Roche-sur-Yon, sept classes de Seconde ont participé en novembre aux ateliers de préparation à l'entrée en entreprise. Une deuxième session de sensibilisation dans le cadre de la MLDS (Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire) a été organisée en février. Tous les jeunes impliqués dans cette session ont également été accompagnés individuellement par un mentor de l'association dans leur réflexion sur leur projet professionnel.

Ces expériences ont mis en évidence le succès de la combinaison « ateliers » et « accompagnement individuel » qui suscite l'intérêt pour le Mentorat.

4. Auvergne-Rhône-Alpes



Les professeurs en immersion en entreprise !

Une douzaine de professeurs de matières techniques et générales du Lycée Cuzin de Caluire-et-Cuire, ont eu l'opportunité de visiter l'agence Point.P de Villeurbanne. Ils ont échangé avec les collaborateurs sur les métiers existants et accessibles à leurs élèves ainsi que sur les possibilités de stages. L'agence propose d'accueillir chaque année des élèves du Lycée Cuzin et de les faire monter en compétences grâce à un accompagnement de qualité.

« *C'est une expérience très intéressante à renouveler* », ont déclaré les professeurs, ravis de se retrouver ensemble, hors des murs du lycée.

5. Grand-Est



Déjà présente dans 4 régions (Ile-de France, Hauts-de-France, Pays De La Loire, Auvergne-Rhône-Alpes), l'association poursuit son déploiement territorial et s'implante dans la région Grand-Est en ouvrant sa première antenne à Nancy grâce à Denis Heftre, son nouveau délégué régional et à Sophie Gauthier-Cerutti, sa nouvelle coordinatrice.

En novembre 2022, François Vachey, Philippe Varin et Anne Doyle ont rencontré le Recteur de l'Académie de Nancy-Metz, Richard Laganier, et la Vice-Présidente de la Région Grand-Est, Valérie Debord.

Le Grand-Est est lancé !

VI. Gouvernance

C'Possible est une association loi 1901 à but non lucratif. Ses actions sont mises en œuvre par des bénévoles appuyés par une petite équipe de collaborateurs salariés. Le succès de C'Possible repose essentiellement sur la présence physique des bénévoles au cœur même des lycées qui permet d'apporter un soutien au plus près des élèves. De même, la proximité avec les enseignants facilite un dialogue régulier sur les actions pertinentes pour les élèves de chaque lycée partenaire et est un atout considérable.

Le Conseil d'Administration de C'Possible

Philippe Varin*
Président



Anne Carvallo*
Vice-Présidente
Pôle valeurs



Philippe Raymond*
Trésorier



Philippe Sénéchal*
Pôle culture



Anne Doyle*
Secrétaire
Générale



Elisabeth Delahaye
Pôle culture



Chantal Poumerolie
Pôle valeurs



Joël Poirier
Pôle entreprise



Anne-Laure Jumet



Nicolas Muzard
Réfèrent
communication



Brigitte Chamillard
Réfèrente régions



William Marois
Réfèrent Education
nationale



**Membre du Bureau*

Invité permanent
François Vachey
Président d'Honneur



Nomination de Philippe Varin



Philippe Varin a été élu président de C'Possible le 27 janvier 2023, succédant ainsi au président-fondateur François Vachey, qui devient Président d'honneur.

Le mot de Philippe Varin : « *Il n'y a pas de plus noble défi que de tendre la main à cette jeunesse sans moyens, sans réseau, pour laquelle l'égalité des chances n'est qu'un concept. Notre défi est que nous soyons l'acteur essentiel aux côtés des lycées professionnels.*

C'est en équipe que nous accomplirons cela : chaque membre du conseil d'administration pourra apporter une contribution spécifique à notre mission ».

Sous l'impulsion de Philippe Varin, C'Possible continue à se professionnaliser et à structurer ses activités. L'année 2022-2023 a été marquée par le recrutement systématique dans chaque région d'un Coordinateur régional qui arrive en renfort du Délégué régional avec pour principales missions :

- La programmation et la coordination des interventions dans les lycées partenaires
- Le développement territorial des lycées partenaires
- La communication interne et externe de l'antenne C'Possible locale

Trois équipes régionales ont été renouvelées et consolidées en 2023 :

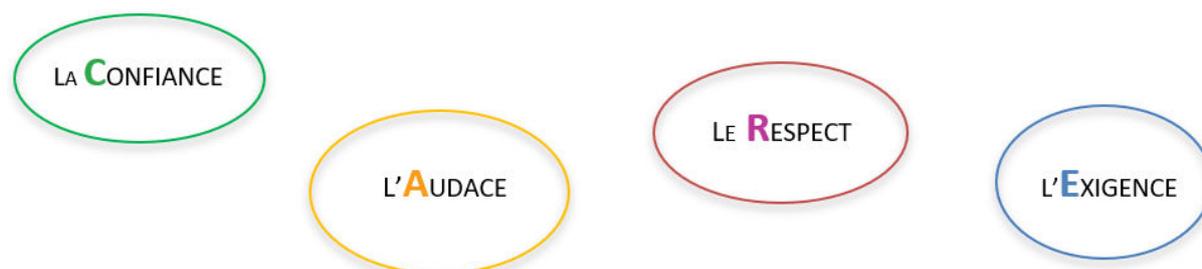
- En Hauts-de-France, avec Isabelle Bonduelle au poste de Déléguée régionale
- Dans le Grand-Est, avec Denis Heftre au poste de Délégué régional
- En Pays-de-la-Loire, Jérôme Ducuing a repris la suite de Françoise Bordet au poste de Délégué régional

Comité Scientifique et déontologique

Le Comité Scientifique et Déontologique a revu la Charte éthique de C'Possible. Les 3 principes directeurs ont été réaffirmés :

1. Engagement (principe de la gratuité)
2. Indépendance (religieuse, politique, respect de la liberté de penser de toutes les parties prenantes, ...)
3. Partenariat tripartite : C'Possible, lycée et élève (et famille, en cas d'élève mineur).

A ces 3 principes fondamentaux, **C'Possible ajoute ses valeurs** :



Comité de soutien

L'objectif est de lever 3,5 millions d'euros de fonds privés sur cinq ans afin d'accompagner la stratégie de déploiement de C'Possible et de développer une approche régionale au plus près du terrain.

Le Comité de Soutien s'est réuni régulièrement. Ces efforts ont permis de conclure plus d'une dizaine de partenariats.

Le 17 octobre 2022, une soirée organisée par C'Possible à l'Institut de France a réuni quarante dirigeants d'entreprises. Les retours furent très positifs.

Entreprises Partenaires

Nous remercions toutes nos entreprises partenaires pour leurs généreux soutiens, et tout particulièrement, notre immense reconnaissance revient à la **FONDATION RENAULT GROUP** !

 La Fondation	<h3>La Fondation Renault</h3> <p>Face aux enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux, la Fondation Renault agit pour favoriser l'inclusion et la mobilité durable. Elle souhaite contribuer à construire une société et une entreprise dans lesquelles chacun trouve sa place et dispose des moyens pour se développer.</p> <p>Son ambition est de contribuer à une économie et une société plus positives, plus inclusives, plus durables, plus responsables et œuvrer pour l'émergence d'une mobilité durable responsable pour tous.</p>
---	---

Pour un soutien supérieur ou équivalent à 50.000 euros, notre profonde gratitude revient à la Fondation d'Entreprise **SOCIETE GENERALE**.



Merci aux précieux soutiens de nos partenaires !

