

# RAPPORT ANNUEL 2023 - 2024



# Table des matières



<b>Édito</b>	<b>03</b>
--------------	-----------

<b>Notre mission et nos actions</b>	<b>04</b>
-------------------------------------	-----------

- Le mentorat
- Les Ateliers Repères
- Les Réseaux d'Entreprise de Proximité (RPE)
- Evaluation d'Impact

<b>Nos valeurs</b>	<b>09</b>
--------------------	-----------

<b>Chiffres clés 2023-2024</b>	<b>11</b>
--------------------------------	-----------

<b>Aperçu général de l'année</b>	<b>13</b>
----------------------------------	-----------

- Le développement des réseaux d'entreprise de proximité
- Une nouvelle offre globale
- Les évènements qui ont ponctué l'année 2023-2024

<b>Actualités en régions</b>	<b>19</b>
------------------------------	-----------

- Île-de-France
- Hauts-de-France
- Pays-de-la-Loire
- Auvergne-Rhône-Alpes
- Grand-Est

<b>Gouvernance</b>	<b>36</b>
--------------------	-----------

# ÉDITO

**Cette année 2023-2024 a marqué une étape décisive pour C'Possible !**

A la rentrée, nous étions dans les starting-blocks pour les 15 ans de l'Association que nous avons eu la joie et la fierté de célébrer avec son fondateur, François Vachey, en présence de nombreuses personnalités institutionnelles, partenaires et des bénévoles.

Cette année plus que jamais, nous avons déployé les grands moyens en conjuguant nos efforts à la réforme déployée par le gouvernement pour faire du lycée professionnel un choix d'avenir pour les jeunes et les entreprises. Nous avons œuvré à devenir un acteur clé du rapprochement des lycées et des entreprises par la mise en place des premiers réseaux d'entreprises de proximité. Nous avons développé une approche plus complète de notre accompagnement des jeunes vers la réussite en créant une nouvelle offre globale. Et nous avons accéléré notre déploiement national.

Notre ambition pour le futur est de déployer dans tous les territoires, des actions qui permettront aux élèves des lycées professionnels de bénéficier de tous les facteurs indispensables à une insertion sociale et professionnelle réussie, en classe comme sur le terrain, au contact de professionnels et de bénévoles engagés et inspirants.



## **Philippe Varin** Président de l'association C'Possible

Cette année, C'Possible a sensibilisé 18 000 jeunes, soit 40% de plus que l'année dernière. D'ici cinq ans, grâce au soutien de France 2030 et de nos nombreux partenaires, nous espérons accompagner près de 40.000 jeunes par an !

Je rêve qu'alors nous puissions nous retourner sur nos pas et nous féliciter d'avoir, ensemble, changé la donne pour les lycées professionnels.

Toutes mes FELICITATIONS et un immense MERCI à vous toutes et tous engagés dans cette formidable aventure, pour tout le travail accompli avec énergie et grand professionnalisme, qui font la force et l'originalité de C'Possible.



# **NOTRE MISSION ET NOS ACTIONS**

## Le contexte

Actuellement en France, chaque année 60 000 élèves de lycées professionnels, souvent issus de milieux défavorisés, abandonnent leur scolarisation avant l'obtention du diplôme.

Deux causes majeures ont été identifiées :

- Le manque d'estime de soi
- La méconnaissance des métiers et des débouchés vers l'emploi.

Face à ce constat, nous sommes engagés depuis 2008 aux côtés de l'Education Nationale en faveur de la réussite et de l'insertion sociale et professionnelle de ces jeunes. En lien étroit avec les équipes pédagogiques, nous proposons un accompagnement de qualité qui s'appuie sur **trois approches complémentaires** pour donner toutes ses chances à chaque jeune :

## Le mentorat



C'Possible propose un programme de qualité fondé sur la relation de confiance qui s'instaure entre le mentor et le jeune qui souhaite être accompagné. L'objectif est d'abord de lui redonner confiance en lui, le remobiliser et enfin l'accompagner dans l'élaboration de son projet professionnel.

L'approche Mentorat de C'Possible repose sur un espace de parole libre, confidentiel et sans jugement. Elle met en exergue les qualités et les motivations personnelles, ainsi que la transmission des codes de l'entreprise et de notre société et l'ouverture du champ des possibles. L'engagement du jeune dans le Mentorat doit être volontaire ; les rendez-vous ont lieu au plus près du jeune, au sein même du lycée. En 2023-2024, l'association a compté 451 mentorés, progressant dans plus de 100 lycées sur le territoire national.

## Les Ateliers Repères

Les ateliers Repères sont collectifs et ont pour vocation de remotiver les lycéens et les aider à trouver leur voie et leur place dans la société, autour de 3 axes :

### ENTREPRISE



Pour préparer les jeunes à la réalité concrète du monde de l'entreprise, ses codes, son fonctionnement et ses métiers.

### CULTURE



Pour éveiller la curiosité des jeunes, ouvrir leur regard sur le monde et enrichir leur culture générale.

### VALEURS



Pour développer la confiance et le savoir-vivre ensemble, dans les valeurs citoyennes de la République, et l'esprit d'analyse.



Ces ateliers sont animés par des professionnels bénévoles, experts dans leur domaine. Ils se déroulent en classe ou à l'extérieur (visites d'entreprises, de musées, balades architecturales etc.). Le format mise sur l'interactivité avec les élèves grâce à des jeux de rôles ou des mises en situation.

C'Possible propose des parcours thématiques composés de plusieurs ateliers organisés pendant toute la durée de l'année scolaire.

## Les Réseaux d'entreprises de proximité (RPE)

Les réseaux d'entreprises de proximité sont des partenariats mis en place par C'Possible qui permettent des jumelages entre les lycées professionnels et les entreprises locales pour offrir aux élèves comme aux entreprises, des opportunités de partage sur les métiers et la vie en entreprise au quotidien grâce à une palette d'activités qui facilitent l'intégration des jeunes dans le monde du travail.

Le soutien des entreprises partenaires et l'engagement des équipes pédagogiques (RBDE, enseignants,...) ont permis à de nombreuses classes d'aller à la rencontre des professionnels sur le terrain. En 2024, 55 élèves ont obtenu un stage grâce aux RPE.



## L'impact de nos actions

Dans le cadre d'une étude de satisfaction menée en juin 2024, nous avons interrogé nos partenaires enseignants et nos élèves mentorés.

Sur les 88 professeurs ayant répondu à l'enquête, **96%** ont exprimé une forte satisfaction et **98%** d'entre eux recommanderaient C'Possible à un autre établissement scolaire.

### → Témoignages des professeurs

« L'association répond au besoin des élèves : partage d'expérience... C'est une association complémentaire aux attendus professionnels des élèves »

« Cette association est une chance pour les élèves et pour leurs enseignants. Les intervenants ont une vision de l'entreprise pointue, ils présentent des activités très complémentaires des nôtres. »

« Réelle plus-value pour la prévention du décrochage scolaire et un regard de professionnels extérieurs à l'éducation nationale bénéfique aux élèves. »

« Un regard qui permet toujours aux jeunes de se découvrir et d'affiner leur projet personnel »

« Organisation efficace, interventions de qualité, supports adaptés, connaisseurs du public du lycée pro, de sa spécialité »

### → Impact des ateliers sur les élèves selon les professeurs

Les ateliers repères ont contribué à :

Renforcer leur confiance en eux.



Stimuler leur ambition pour l'avenir.



Remotiver et remobiliser les élèves

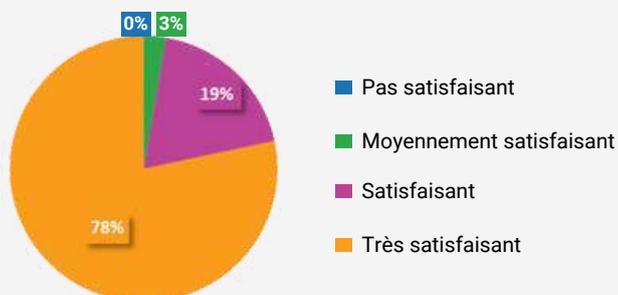


Améliorer leur expression orale.



→ **Relations enseignants - mentors**

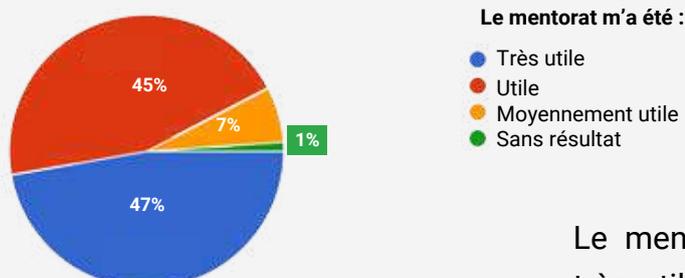
Comment trouvez-vous votre relation avec les mentors ?



Les enseignants apprécient particulièrement chez les mentors : l'écoute, la disponibilité, la flexibilité et le suivi des jeunes

Selon 91 réponses d'élèves mentorés :

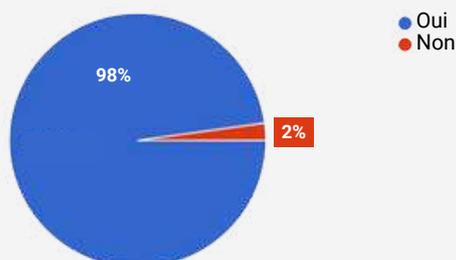
→ **L'utilité du mentorat**



Le mentorat est jugé utile et très utile par **92 %** des élèves mentorés

→ **Recommandation du mentorat par les mentorés**

Est-ce que vous recommanderiez le mentorat à vos amis et connaissances :



**98 %** des répondants recommanderaient le mentorat à leurs pairs



**NOS VALEURS**

**Ce qui nous unit !**



## CONFIANCE

A deux facettes ! Celle que nous instaurons dans le lien avec les jeunes, et celle que nous cherchons à leur apporter en eux-mêmes au travers de nos différentes interventions.



## RESPECT

Celui avec lequel chaque jeune, famille, professeur, bénévole et partenaire de C'Possible est accueilli, sans discrimination aucune ; mais également le respect que nous promovons auprès des jeunes, du savoir-vivre en société dans l'esprit des valeurs républicaines Liberté-Egalité-Fraternité.



## AUDACE

Celle d'ambitionner de contribuer, aux côtés de l'Education nationale, à faire du lycée professionnel un choix d'avenir pour les jeunes et les entreprises. Celle aussi que nous nous efforçons de transmettre aux jeunes pour qu'ils se donnent les moyens de réussir.



## EXIGENCE

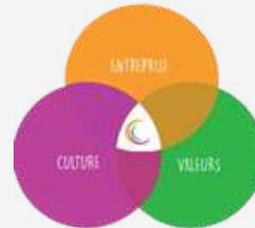
Celle que nous mettons dans notre engagement à agir dans l'intérêt des jeunes, mais aussi l'exigence que nous nous efforçons de leur insuffler pour aller au bout de leur potentiel dans une démarche de dépassement de soi.



# NOS CHIFFRES CLÉS



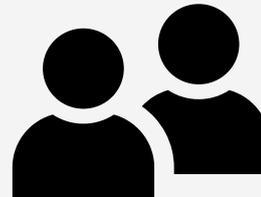
**18 000 JEUNES  
SENSIBILISÉS EN  
2023-2024 !**



**1080 ATELIERS  
REPÈRES**



**5 RÉGIONS  
DANS  
L'HEXAGONE +  
2 EN COURS  
D'OUVERTURE**



**451  
BINÔMES  
MENTORS-  
MENTORÉS**



**117 LYCÉES  
PARTENAIRES**



**472 BÉNÉVOLES  
ACTIFS**

Rêver, imaginer,  
réfléchir

Exemple de fiche bilan

**Décllic**  
L'exploration des possibles



Points Forts:

Chloé – Se  
LYCEE A. BLANQU

# APERÇU GÉNÉRAL DE L'ANNÉE 2023- 2024

- Réfléchie, goût du travail bien fait
- Créative, esprit logique
- Réaliste, disponible
- Discrète, réservée
- Leader, audacieuse
- Organisée, confiante
- Dynamique, stable
- Impliquée, prévoyante

**Une étape décisive dans l'essor de C'Possible, qui accélère son déploiement à l'échelle nationale grâce à la mise en place de nouveaux dispositifs, programmes et partenariats qui sont venus ponctuer cette année riche en temps forts et événements marquants.**

## Le Développement des réseaux d'entreprises de proximité

C'Possible est fière de pouvoir compter sur l'engagement d'entreprises partenaires solidaires de sa cause, non seulement pour le financement de ses projets d'aide aux jeunes des lycées professionnels, mais également pour la mise à disposition de personnels volontaires qui s'investissent au sein même de l'association sous forme de mécénat de compétence.

Force est de constater qu'il existe souvent aujourd'hui un fossé entre les jeunes qui apprennent un métier en lycée professionnel et les entreprises de leur régions spécialisées dans leur secteur d'activité, qui peuvent leur apporter l'expérience concrète du terrain dont ils ont besoin pour pouvoir se projeter dans l'avenir. Ce manque de connaissance des perspectives d'emploi contribue à la désertion par les jeunes de nombreux corps de métiers tels le BTP, la santé, l'aide à la personne, l'hôtellerie-restauration, etc. alors même que de nombreux secteurs en tension peinent à recruter.

C'Possible a la conviction qu'une expérience réussie en entreprise et une meilleure connaissance des métiers sont déterminants pour la mobilisation des jeunes des lycées professionnels et technologiques. Son projet est de développer et d'animer des réseaux d'entreprises de proximité (RPE) autour de ses lycées partenaires et de mettre en œuvre une palette d'actions très concrètes, adaptées aux besoins des élèves et aux moyens des entreprises, afin de créer avec chaque entreprise et chaque lycée intéressés des relations gagnantes pour tous dans la durée.

## Pour les jeunes, ces démarches donnent accès à :

- Des journées d'immersion en entreprise pour classe ou demi-classe dans les locaux (sites, sièges sociaux, points de vente, etc.)
- Des interventions par des collaborateurs d'entreprises partenaires en classe : témoignages, partages d'expériences, transmission des codes du monde professionnel
- Des stages de qualité en entreprise

Elles rendent plus visibles les débouchés vers l'emploi, notamment dans les métiers d'avenir, et d'avoir des contacts directs avec des professionnels du terrain qui peuvent les inspirer.



## Pour les équipes pédagogiques, ces actions sont vectrices de :

- Projets pédagogiques pendant une année scolaire coconstruits avec l'entreprise (sous la forme de parrainage)
- D'opportunités d'échanges sur l'évolution des métiers.

## Pour les entreprises, ces actions présentent :

- Une opportunité de renforcement positif de leur image, notamment en matière de politique RSE, qui favorise la fidélisation de leurs équipes et l'attraction de nouvelles recrues,
- Une sensibilisation des jeunes à leur secteur d'activité,
- La possibilité pour leurs collaborateurs d'œuvrer pour une cause sociale et satisfaire une quête de sens.

Les premiers réseaux d'Entreprises de Proximité ont été lancés en Ile-de-France, Hauts-de-France et Pays-de-la-Loire (cf chapitre « Nos Régions »).



### La mise en place d'une nouvelle offre globale de C'Possible

Avec la création d'une nouvelle Direction des Programmes, C'Possible conjugue désormais les actions collectives (Ateliers repères, partenariats entreprises) avec les accompagnements individuels (Mentorat) dans une offre unique et globale.

**Ce programme complet co-construit avec les enseignants et les entreprises partenaires, s'inscrit dans une volonté affichée de continuité éducative approfondie** qui permet aux lycées partenaires de bénéficier de parcours modulables en fonction des besoins relatifs à chaque classe et qui facilite une approche concrète du monde professionnel grâce aux jumelages avec les entreprises. Le rapprochement entre les élèves et les mentors est favorisé par la présence de mentors à certains ateliers collectifs.

**L'offre prend en compte les différents niveaux scolaires.**

Outre le travail sur les valeurs, la culture et l'estime de soi, C'Possible offre des approches pratiques et concrètes liées aux différentes étapes du parcours scolaire.

On proposera, par exemple, à une classe de Seconde des exercices pratiques autour de la découverte des métiers et du premier stage pro, à une classe de Première une réflexion sur l'orientation post-bac et des visites en entreprises, et enfin à une classe de Terminale un accompagnement pour Parcoursup et des clés pour une insertion professionnelle réussie.

## Les évènements qui ont ponctué l'année 2023-2024

### Les 15 ans de C'Possible

Le 10 octobre 2023, C'Possible a célébré ses 15 ans dans le cadre prestigieux de l'Institut de France, en présence de Carole Grandjean, alors Ministre déléguée chargée de l'Enseignement et de la Formation professionnels, de nombreux membres de l'Éducation nationale, d'entreprises partenaires, de collectivités publiques, et de l'ensemble des équipes régionales, délégués, bénévoles et permanents.



→ **François Vachey**  
Fondateur



« Ce fût l'occasion pour l'équipe de C'Possible de revenir sur l'ensemble de ses actions menées depuis sa création en 2008 et de mettre en avant ses nouveaux projets. « Continuons à être une force de proposition, aidons les jeunes à devenir acteurs de leur avenir, je dirais, sans mauvais jeu de mots, c'est possible ! »

→ **Carole Grandjean**  
Ministre chargée de l'Enseignement professionnel

« Il faut restaurer la confiance perdue, l'estime de soi et la fierté d'être dans ces voies professionnelles »

→ **Abdel-Ndour**  
Elève de Terminal

« J'ai travaillé avec mon mentor sur le Grand Oral du bac, c'était un véritable coaching ! Je tiens à préciser que j'ai eu 18/20 ! Mon objectif maintenant est de devenir responsable des ressources humaines comme Jean-Paul, mon mentor ! »

→ **Louisa Mazouz, Proviseure du lycée  
Louise Michel à Epinay-sur-Seine**

« Une place pour chacun, c'est donner à tous ces élèves, dans une dimension sociale que propose l'association C'Possible, la possibilité d'ouvrir ce carnet d'adresses que les parents n'ont pas, que parfois les lycées n'ont pas... »

→ **Jean-Michel Labit, Proviseur du  
lycée Aimé Césaire à Lille**

« Vous (C'Possible) êtes les acteurs de l'égalité républicaine, c'est ce qui m'importe le plus... Vous êtes en train de rétablir une forme d'égalité pour des enfants qui n'ont pas les codes, qui n'ont pas de réseaux, de quand même, pouvoir gagner un peu de confiance en eux »



C'est enfin avec joie et fierté que les élèves du lycée Louise Michel d'Epinay sur Seine ont pris la parole devant un public ému et conquis. Leurs témoignages sincères ont souligné les difficultés auxquelles ils avaient été confrontés et l'impact positif des actions de C'Possible.

## Le Mois du Mentorat

Le 8 janvier 2024, au Palais d'Iéna, plusieurs associations, entreprises et acteurs publics se sont rassemblés à l'occasion de la soirée de lancement du Mois du Mentorat organisée par le Collectif Mentorat en présence de Mathieu Maucort, Délégué interministériel à la Jeunesse, Thibaut de Saint-Pol, Directeur de la Jeunesse, de l'Education et de la Vie associative, Gilles Vermot Desroches, co-président de la Commission Jeunesse du MEDEF, et Thibaut Guilluy, Directeur général de France Travail.

En tant que membre du Collectif Mentorat, nous avons été fiers de prendre part, pour la 3e année consécutive, à ce mois de mise à l'honneur des actions de mentorat menées sur le territoire.

Au cours de cette soirée, Philippe Varin a rappelé l'importance d'une mobilisation massive des entreprises, évoquant la mise en place par C'Possible des Réseaux de Proximité d'Entreprises pour multiplier et faciliter les liens lycées-entreprises sur le terrain.

En avril, C'Possible a rejoint le Conseil d'administration du Collectif Mentorat.

## European Mentoring Summit

**Du 24 au 26 avril, 250 participants venus de 23 pays ont mené une réflexion sur le thème "Élargir la portée, approfondir l'impact du mentorat, pour faire face aux défis et assurer l'avenir".**

Les trois journées riches en échanges ont été ponctuées de tables rondes, de masterclasses et de workshops organisés par toute l'équipe de Mentoring Europe et du Collectif Mentorat.

C'Possible a eu l'honneur d'animer un atelier sur la question « Comment développer le mentorat sans sacrifier la qualité? ».

Quatre axes ont été évoqués :

- Le développement d'un programme ciblé
- Une formation solide et un accompagnement des mentors dans la durée
- Le travail en alliance étroite avec les acteurs institutionnels (ministère, rectorats, lycées)
- La croissance et ses implications pour la gouvernance, l'organisation et les liens avec l'écosystème.



## Le séminaire mentorat

Le 6 juin 2024 s'est tenu le séminaire Mentorat annuel de C'Possible au lycée ENC Bessières (Paris 17ème).

Plus de 60 participants sont venus échanger sur les bonnes pratiques du mentorat en lycée professionnel pour aider les jeunes à devenir acteurs de leur futur.



Philippe Varin a présenté le bilan du Mentorat dans les lycées professionnels. Stéphanie Zaugg a ensuite évoqué l'avantage de proposer une offre unique et globale de prévention du décrochage autour du triptyque Ateliers Repères, Mentorat et Réseaux d'entreprises.

Pour l'occasion, C'Possible avait invité plusieurs personnalités, parmi lesquelles Irvin Bida, Directeur Général Délégué de l'Agence Oriane - qui accompagne les Franciliens dans leur parcours d'orientation et d'insertion professionnelle quel que soit leur âge - ainsi que Dylan Ayissi, fondateur de l'association Une Voie Pour Tous, qui promeut l'enseignement professionnel tout en œuvrant pour l'égalité des chances.



Les bénévoles se sont ensuite répartis dans deux ateliers, l'un portant sur la question de l'intérêt des jeunes pour le mentorat, l'autre sur les outils utilisés pour les aider à travailler sur l'estime de soi.

Les participants au séminaire ont particulièrement apprécié l'interactivité entre les différents intervenants et la richesse des échanges en ateliers. La prochaine édition associera tous les bénévoles, qu'ils soient mentors ou intervenants dans les ateliers Repères.



Océane

Elève mentorée

« Je voulais savoir vers quoi j'allais m'orienter, être sûre de ma décision, et j'en ai discuté avec mon mentor pendant les séances que nous avons toutes les semaines. Il m'a donné énormément de conseils par rapport au développement personnel et à l'écriture de lettres de motivation. Cela m'a permis d'avoir une idée précise sur ce que je voulais faire et de mieux préparer ma candidature parcoursup.»



An aerial photograph of a rural village with a church and extensive vineyards. The image is partially overlaid with a blue geometric shape. The text 'ACTUALITÉS EN RÉGIONS' is centered in a white box.

# ACTUALITÉS EN RÉGIONS

**ÎLE-DE-FRANCE**



**Les chiffres de l'année en région IDF**

Lycées partenaires



Mentorats



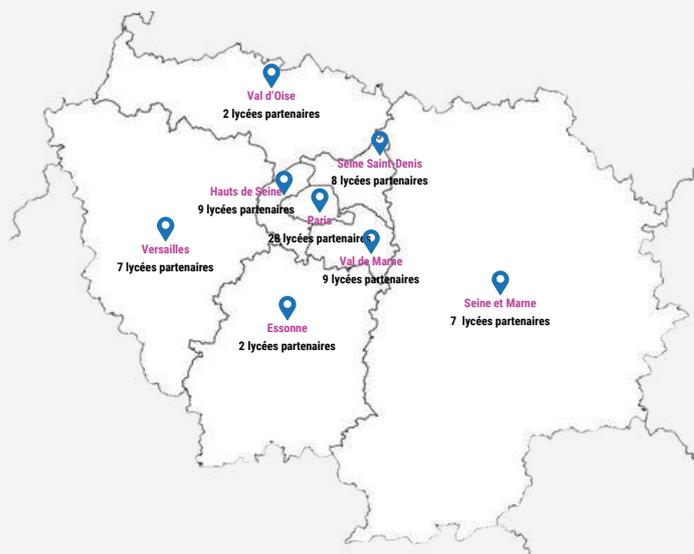
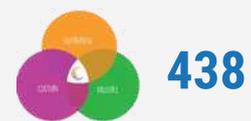
Jeunes sensibilisés



Bénévoles actifs



Ateliers partenaires



## ÎLE-DE-FRANCE

### Les événements qui ont marqué l'année en région IDF

#### → Nouvelle déléguée régionale

En Ile-de-France, l'année 2023-2024 a été marquée par la nomination de Béatrice VERGER au poste de Déléguée Régionale, l'arrivée de 2 nouveaux référents, ainsi qu'une nouvelle chargée de mission qui vient renforcer l'équipe Ateliers repères.

#### → Premier Réseau d'Entreprise de Proximité

Le réseau d'entreprises partenaires de C'Possible s'est démultiplié grâce à des rencontres lycéens-professionnels du terrain organisées dans une quinzaine de groupes, tels SGS (services dans les domaines du contrôle et de la certification), Emil Frey (concessions automobile), Hôtels François Dapremont, Groupe Accor, Tarkett (leader mondial des revêtements de sol en PVC), Keolis (transports de voyageurs), SNCF Technicentre TER à St Denis (maintenance matériel roulant), Saint-Gobain, groupe Inditex (Zara...), CP-SA (Communauté Portuaire Seine Aval), Fondation Renault, Valeo (équipementier automobile), L'Oréal, Clariane...

Une première charte tripartite Réseaux d'entreprises de Proximité officielle a été signée le 7 février 2024 avec la Communauté Portuaire Seine Aval (CP-SA) et le Lycée Louise Michel d'Épinay-Sur-Seine (93), en présence d'Erwan Le Meur (Président de la CP-SA), Louisa Mazouz (Proviseur) et Philippe Varin !



#### → Le Tour des Role Models de C'Possible

Cette année, deux éditions des Role Models ont eu lieu à l'automne et au printemps.

Les Roles Models sont des professionnels aux parcours atypiques et inspirants.

Ils ont tous été confrontés dans leur vie à des obstacles majeurs (pauvreté, manque d'estime de soi, schémas familiaux entravants, immigration...) et ont malgré tout réussi à construire une vie professionnelle riche et épanouie. Ils interviennent dans les classes en tant que bénévoles pour expliquer comment ils ont affronté l'adversité pour s'en sortir. Ces storytellings sont marquantes, toujours très appréciées des élèves et des professeurs.

Un grand merci à nos intervenants Yanis Harchaoui, Ibrahim Doumbia, Christophe Paris, Gallo Diallo, Samuel Madou, Vi Duong, Frédéric Créte et Fatima Zahra Hamil, qui ont présenté leurs parcours devant 14 classes de Terminale.



#### → Projets à l'initiative de la Fondation Renault

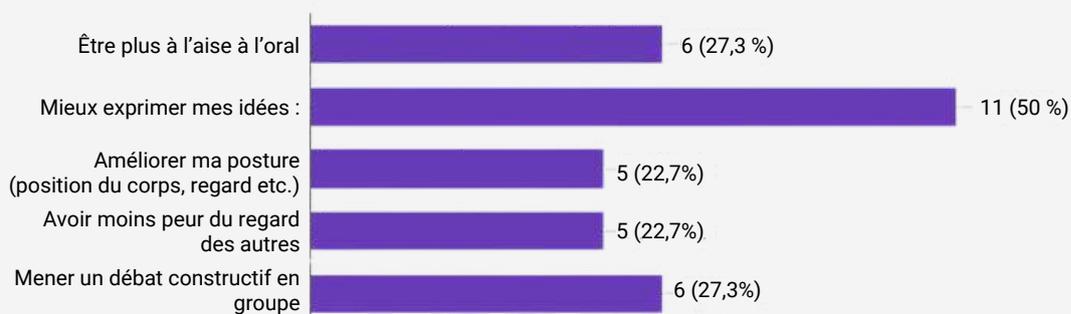
Dans le cadre de notre partenariat avec la Fondation Renault, 2 programmes exclusifs ont été mis en place en janvier 2024 dans des lycées professionnels et technologiques d'Ile-de-France :

- **Le programme intitulé « Ouvrons le Champ des Possibles » a permis à 20 lycéens du lycée Gustave Eiffel à Paris d'élargir leurs perspectives d'avenir professionnel au-delà des préjugés de genre**

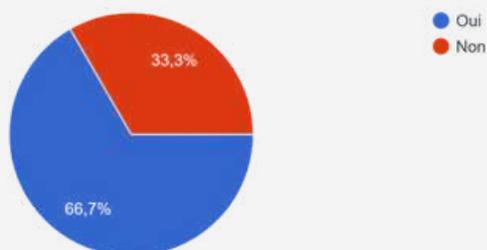
L'objectif était d'identifier les leviers et les freins liés aux aspects culturels et sociétaux dans lesquels les hommes et les femmes évoluent aujourd'hui pour ouvrir le champ des possibles à tous, et notamment l'accès pour les filles à tous les métiers, y compris ceux traditionnellement réservés aux hommes.

**Résultats du questionnaire de satisfaction :**

Grâce à ces ateliers, j'ai appris à :  
22 réponses



Est-ce que ces ateliers m'ont permis de développer une réflexion autour de la place de femme et de l'homme dans le monde du travail ?  
21 réponses



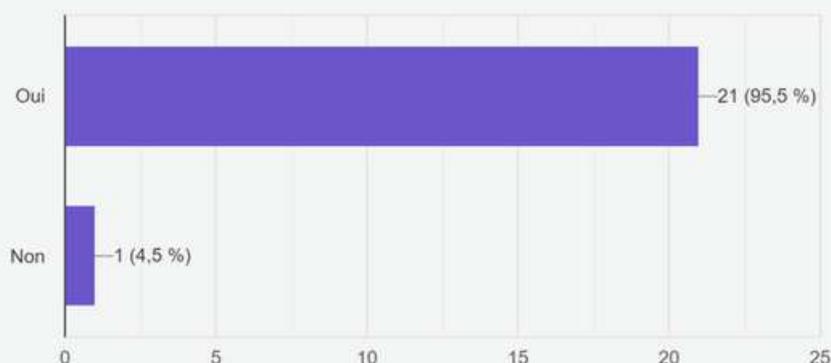
- **Un parcours « Insertion Pro » a permis à 40 jeunes du Lycée Louis Michel à Epinay-sur-Seine de suivre un programme d'ateliers Repères mis en place par C'Possible**

L'objectif fut d'apporter à chaque élève une connaissance du monde du travail en entreprise et le sensibiliser sur les codes de l'entreprise.

**Résultats du questionnaire de satisfaction :**

Êtes-vous mieux préparés à votre entrée en entreprise ?

22 réponses



➔ **Plusieurs journées d'immersion en entreprise grâce à nos entreprises partenaires**

### Tarkett

Le 25 janvier 2024, 22 élèves de Terminale du lycée Lucien Voilin de Puteaux ont bénéficié d'une expérience d'immersion au sein de l'entreprise Tarkett, leader mondial des revêtements de sol en PVC (plastique) pour le bâtiment et les surfaces sportives.

Après un accueil chaleureux par les salariés de Tarkett, les lycéens ont assisté en petits groupes à des ateliers autour de différents corps de métiers : commerce, marketing digital, communication, supply chain et Ressources Humaines.

 **Chayne Bencheilh**  
Elève

« J'ai aimé cette immersion, cela m'a beaucoup intéressé. J'ai posé beaucoup de questions, chose que je ne fais pas d'habitude. J'adore les locaux. J'utiliserai les conseils pour rédiger mon cv et pour préparer mon entretien de recrutement. Pour cette demi-journée du 25 janvier, je donne une note de 12/10, c'était super ! »



 **Rayan Forsa**  
Elève

« J'ai compris l'importance des études et le fait d'aller le plus loin possible. J'ai aimé le jeu de rôle de l'entretien de recrutement. »

### L'Oréal

Le 3 mai 2024, la classe de Première section Commerce du Lycée Elisa Lemonnier à Paris a bénéficié d'une visite d'immersion chez L'Oréal.

Accueillis par Elvira Serra, Directrice Générale Biotherm Europe et ses équipes sur le Campus L'Oréal de Levallois-Perret, les élèves ont pu échanger avec ces professionnels autour du Marketing et de l'influence, du Retail, et des Ressources Humaines.

Tous ont manifesté un vif intérêt pour cette rencontre.

Nous remercions notre partenaire L'Oréal d'avoir accueilli ces lycéens dans leurs locaux, l'occasion pour eux de découvrir des métiers passionnants, grâce à une équipe de professionnels enthousiastes et bienveillants !



## Saint-Gobain

Le 16 mai 2024, la classe de première STMG (Sciences et Technologies du Management et de la Gestion) du Lycée Jean-Pierre Vernant a eu la possibilité de vivre une expérience d'immersion au sein de notre entreprise partenaire Saint-Gobain, spécialisée dans la conception, la fabrication et la distribution des matériaux de construction.

Les échanges ont été fructueux, passionnants, et d'une bienveillance qui a touché les participants, comme en ont témoigné plusieurs élèves :

 **Faroukh**  
Elève

« C'était super d'écouter des professionnels, cela m'aidera pour mon orientation »

 **Ediney**  
Elève

« J'ai beaucoup appris auprès des professionnels, les témoignages étaient aussi sincères »

 **Agnès Chambeyron**  
Professeure

« C'était un privilège d'échanger avec des professionnels d'une grande entreprise, un très grand merci à tous pour votre engagement auprès des élèves »

## Clariane

C'Possible et Clariane : un jumelage pilote sur plusieurs mois réalisé entre une classe de seconde ASSP (Accompagnement, Services et Soins à la Personne) du Lycée Professionnel Lucie Aubrac à Pantin et la Clinique du Canal de l'Ourcq !

Au cours de différents temps forts où ils ont été accueillis par les professionnels de la Clinique, les élèves ont pu observer quatre familles de métiers (soignants, fonctions supports, hôteliers, ré-éducateurs, psychologues...) par le biais de différentes approches globales et détaillées, en groupe, mais aussi de manière individuelle.

Accompagnés par un photographe professionnel, les jeunes ont pu également réaliser des portraits de soignants, qui ont fait l'objet d'une exposition au lycée le 4 juin 2024.

Cette première expérience de jumelage a été une vraie réussite, les élèves sont enthousiastes, motivés à l'idée de poursuivre leurs études dans cette filière, plusieurs ont été conquis par les métiers d'infirmiers ou d'aide-soignants. L'équipe pédagogique est enchantée de cette expérience d'immersion qui a un impact visible sur les élèves.

 **Amel Bachar**  
Professeure

« En tant que professeure principale, ce projet en partenariat avec la clinique a été une expérience extrêmement enrichissante, offrant de nombreuses occasions d'apprentissage.

J'ai pu observer de près l'impact positif sur mes élèves, qui ont non seulement acquis de nouvelles compétences et connaissances, mais qui ont également développé leur confiance en eux et leur capacité à travailler en équipe notamment lors de la séance photographie.

La collaboration avec la clinique a permis d'apporter une perspective concrète à nos leçons, renforçant ainsi la pertinence et l'applicabilité des concepts enseignés en classe.

De plus, les élèves ont été inspirés par les professionnels de Santé avec lesquels ils ont pu interagir, ouvrant ainsi de nouvelles perspectives sur les carrières possibles dans ce domaine.

Dans l'ensemble, je suis convaincue que ce projet a été extrêmement bénéfique pour mes élèves, les préparant non seulement sur le plan scolaire mais aussi sur le plan personnel ».





### → Journée « Jeune Académie » à l'Académie Nationale de Médecine

Dans le cadre d'un projet visant à sensibiliser les jeunes aux enjeux de la vaccination sous la houlette de Claire Varin, bénévole de C'Possible, les élèves d'une classe de Première du Lycée Lucie Aubrac de Pantin ont élaboré un questionnaire anonyme qu'ils ont ensuite soumis à l'ensemble de leurs camarades.

Les résultats de ce questionnaire ont été présentés par cette classe de Première à l'Académie Nationale de Médecine le 23 mai 2024 en présence d'éminents professeurs de l'Académie, puis au lycée le 4 juin, en présence de leurs professeurs, parents et familles qui étaient venus nombreux.



### → Visite à l'Industreet

Le 22 mai 2024, à l'initiative de C'Possible sous la houlette de Pierre Pinault, bénévole de C'Possible, une quinzaine d'élèves des lycées professionnels Vauquelin (Paris 13) et Diderot (Paris 19) ont eu l'opportunité de visiter L'Industreet, le campus des nouveaux métiers de l'industrie créé à l'initiative de TotalEnergies.

100% gratuite, cette formation est accessible avec ou sans diplôme à des jeunes de 18 à 30 ans qui n'ont pas trouvé leur voie dans le système scolaire traditionnel. Elle propose une pédagogie innovante basée sur la pratique et orientée vers des secteurs qui recrutent.

Merci à Alice Garnier, Chargée de sourcing et relations avec les prescripteurs de la formation et de l'emploi, de son accueil et de ses explications.

**HAUTS-DE-FRANCE**



**Les chiffres de l'année en région HDF**

Lycées partenaires



Mentorats



Jeunes sensibilisés



Bénévoles actifs



Ateliers partenaires



## Les évènements qui ont marqué l'année en région HDF



### → Triangle D'Possible

C'Possible HDF s'associe avec le **Clubster Ecole-Entreprise** (créé par 3 organisations patronales - MEDEF, U2P, CPME Hauts-de-France - et bénéficiant du soutien de nombreux partenaires économiques tels DREETS, Rectorat, Région, fédérations professionnelles, CCI, CMA ...) en vue de développer les relations Ecole-Entreprise en faveur de l'inclusion.

Ce projet de collaboration entre C'Possible et le Clubster intitulé « **Triangle D'Possibles** » a été lancé en faveur de huit établissements sélectionnés : les lycées Turgot de Roubaix, Saint-Exupéry d'Halluin, Henri Senz d'Hénin Beaumont, Aimé Césaire de Lille, L'Europe de Dunkerque, Alfred Mongy de Marcq-en-Baroeul, Beaupré d'Haubourdin, LPO des métiers de l'Artois Noeux les Mines.

### → Partenariat avec Engie



En novembre 2023, nous avons rencontré Julien Pattin, délégué régional d'Engie. Les échanges ont porté sur un projet de partenariat avec 3

lycées professionnels de la région, en vue d'accompagner 300 jeunes.

### → Vie de l'association

L'antenne HDF est désormais dotée d'un comité de pilotage composé de 8 bénévoles qui assurent des réunions bi-mensuelles.

3 sessions de formations ainsi que 3 pots des bénévoles ont été organisés.

50 lycées ont été démarchés en vue d'un partenariat.

### → Partenariat avec la Banque Populaire du Nord



C'Possible compte dorénavant la Banque Populaire du Nord parmi ses partenaires de la Région des Hauts-de-France. Zoom sur un « partenariat augmenté » qui a convaincu les clients de la banque mais aussi ses collaborateurs.

**PAYS DE LA LOIRE**



**Les chiffres de l'année en région PDL**

Lycées partenaires



Mentorats



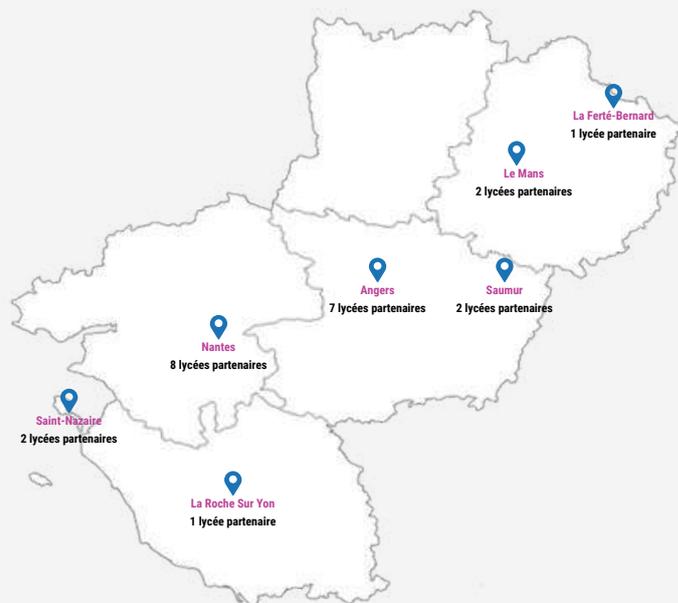
Jeunes sensibilisés



Bénévoles actifs



Ateliers partenaires



## Les évènements qui ont marqué l'année en région PDL

### → Premier Réseau d'Entreprise de Proximité

Le 26 mars 2024 a marqué deux temps fort en région Pays-de-la-Loire :

Une première charte tripartite de réseau d'entreprise a été signée par Olivier Juban (Président SNCF Voyageurs TER), Patrick Vasse (Proviseur du lycée Polyvalent Gaspard Monge) et Philippe Varin en présence de 5 lycées professionnels partenaires, de représentants du Rectorat et du Conseil Régional et de l'équipe régionale de C'Possible.

« Notre capacité à attirer des jeunes talents dans les métiers SNCF est l'une des réponses au défi de l'explosion de la demande de mobilités décarbonées » a déclaré Olivier JUBAN, Président SNCF Voyageurs Pays-de-la-Loire.

La journée s'est poursuivie avec la visite du **centre de l'Innovation en Loire-Atlantique de Daher**, pionnier dans le domaine des composites.

L'accord de partenariat stratégique conclu entre **Daher et C'Possible** pour offrir aux jeunes notamment des opportunités d'avenir dans le domaine de l'aéronautique a ensuite été présenté.



### TotalEnergies

Au printemps 2024, nous avons été heureux d'accompagner une équipe de logisticiens de TotalEnergies Proxi Nord-Ouest dans la présentation de leurs métiers à 190 élèves du Lycée Saint Félix à Nantes. Leur leitmotiv a été : le service client !

### SNCF

Le 17 mai 2024, plusieurs lycéens ont eu la chance de visiter un atelier de maintenance ferroviaire, grâce à notre partenaire SNCF !



### → Des partenaires engagés

#### SCO Rugby Angers

Nous sommes fiers de notre partenariat avec le SCO Rugby Angers, riche de nos valeurs communes et d'un engagement fort dans l'insertion des jeunes.



**AUVERNE-RHÔNE-ALPES**



**Les chiffres de l'année en région AURA**

Lycées partenaires



Mentorats



Jeunes sensibilisés



Bénévoles actifs



Ateliers partenaires



## Les évènements qui ont marqué l'année en région AURA

### → Nouveau délégué Régional

L'année 2023/2024 est marquée par l'arrivée de Jean-Louis Martin qui succède à Martine Bres comme Délégué Régional en mars 2024. Martine a ouvert l'antenne en 2019 et a oeuvré pendant 5 ans pour le développement et le rayonnement de C'Possible dans la région Auvergne-Rhône-Alpes. Nous lui en sommes profondément reconnaissants.

### → Festival de l'Apprendre

Afin de présenter la diversité et la complémentarité des programmes de Mentorat qui peuvent être proposés aux jeunes en Auvergne-Rhône-Alpes, C'Possible a participé, avec les acteurs du Collectif Mentorat, au top départ du Festival de l'Apprendre dans la région, au sein de l'Hôtel de la Métropole de Lyon le mercredi 24 janvier 2024, en la présence de Lucie Vacher, Vice-Présidente de la Métropole en charge de l'Action sociale et éducative, Olivier Dugrip, Recteur de la région académique Auvergne-Rhône-Alpes, Salwa Philibert, Sous-Préfète en charge de la politique de la ville, et Paul-Alan Dollinger, Directeur général délégué chez Sanofi Vaccin.

Plus d'une centaine de personnes ont pris part à cette belle soirée.

#### Témoignage de Christelle Chamel



Coordnatrice régionale AURA

« Participer au développement en AURA du collectif Mentorat nous permettra d'échanger sur nos pratiques, de nous faire connaître, et de rencontrer des partenaires et d'autres structures. Une occasion parfaite pour être mieux entendus. Notre objectif commun est de créer une dynamique, en mettant en avant notre soutien apporté à de nombreux jeunes grâce au mentorat. »

### → Projet « Vis-ma-vie » avec TotalEnergies

9 jeunes du lycée Alfred de Musset de Villeurbanne ont bénéficié de plusieurs immersions sur le terrain en suivant des professionnels du groupe TotalEnergies dans leur quotidien.

### → Rencontre avec Saint-Gobain

Le 13 mars 2024, des collaborateurs de Saint-Gobain sont allés à la rencontre des élèves de 4 lycées pour une présentation des filiales du groupe et de leurs différents métiers.



➔ **Ateliers culture « Les faits religieux »**

En mars 2024, dans le cadre des ateliers Cultures, les élèves de Seconde du lycée André Cuzin de Caluire ont pu visiter la Grande Mosquée de Lyon et l'Institut Français de Civilisation Musulmane (IFCM), mais également la Grande Synagogue de Lyon, ainsi que le musée des Beaux-Arts.

Ces visites ont suscité une grande curiosité de la part des élèves et permis d'échanger sur les idées reçues et les différentes croyances sans aucun tabou.



➔ **Mentor Day**

Le 17 janvier 2024, C'Possible AURA était présente à la rencontre de mentors inter-entreprises avec Sanofi, Evolem et la fondation SNCF en Auvergne Rhône Alpes.

➔ **Job Dating**

En avril 2024, à la demande du Lycée des Métiers Alfred de Musset de Villeurbanne, nos bénévoles ont animé un job dating d'entraînement pour 30 élèves volontaires de Seconde Bac Pro.

➔ **Handicap Sport Emploi**

Le 15 mai 2024, C'Possible AURA a participé à l'organisation de l'évènement Handicap Sport Emploi avec la Mission Locale de Vaux-en-Velin et Adequat intérim.

### → La SNCF au féminin !

Le 6 mars 2024, dans le cadre de la semaine « Equity Week », la Direction TER Auvergne Rhône Alpes a invité 20 lycéennes de 4 lycées de la Métropole de Lyon.

L'objectif pour ces jeunes filles étant de découvrir les métiers de SNCF voyageurs.

Ces métiers d'agents de ventes, d'agents d'escapes ferroviaire, d'agents de sûreté, d'agents de service commercialisation et conducteurs de trains sont accessibles aux femmes.

Après une présentation du groupe SNCF, et plus précisément de la SNCF au cœur du territoire Auvergne-Rhône-Alpes, elles ont pu visiter le centre de supervision des TER.



### → Visite Technicentre SNCF à Vénissieux

En décembre 2023 avec 2 classes de seconde du lycée Alfred de Musset ont visité le Technicentre SNCF de Vénissieux avec la participation de la référente lycée de C'Possible, le responsable BDE, un professeur de maintenance, un responsable des Ressources Humaines et un adjoint de direction du site.

**GRAND-EST**



**Les chiffres de l'année en région Grand-Est**

Lycées partenaires



Mentorats



Jeunes sensibilisés



Bénévoles actifs



Ateliers partenaires



## Les évènements qui ont marqué l'année en région Grand-Est

### → Soutien de la Fondation Vinci pour la Cité

En juin 2024, la Fondation Vinci pour la Cité a remis à C'Possible un chèque de 10.000 euros !  
Ce soutien s'inscrit dans le cadre de la Dotation d'Action Territoriale du Grand Nancy, pilotée notamment par la Maison de l'Emploi du Grand-Nancy et Break Poverty Foundation, qui a pour objectif d'aider les associations locales qui œuvrent en faveur de la jeunesse touchée par la pauvreté.



### → Les Rencontres du Mentorat

Le 28 mai 2024, le Lycée Jean Prouvé de Nancy nous a accueillis, avec plusieurs entreprises de la région Grand-Est.

50 élèves de Troisième et de Seconde ont pu échanger avec les professionnels issus de différents secteurs. Ce job coaching a été riche en échanges et a motivé un certain nombre de jeunes à se porter candidats pour le Mentorat en 2024-2025.

Nous remercions pour leur participation l'Académie Nancy-Metz, le MEDEF AURA, BNP Paribas, Crédit Mutuel, CIC Est, Crédit Mutuel Centre Est Europe, Biogroup Lorraine, Suez, Manpower, Sodexo et Les Entreprises s'engagent...





# GOUVERNANCE

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



**Philippe Varin**  
Président



**Anne Carvallo**  
Vice-Présidente &  
Pôle Valeurs



**François Nogué**  
Trésorier



**Bruno Massiet du  
Biest**  
Pôle Entreprise



**Jean-Marc Huart**  
Réfèrent Education  
nationale



**Philippe Sénéchal**  
Pôle Culture



**Elisabeth Delahaye**  
Pôle Culture



**William Marois**  
Réfèrent Education  
nationale



**Chantal  
Pומרoulie**  
Pôle Valeurs



**Anne-Laure Jumet**  
Réfèrent  
Communication



**Brigitte Chamillard**  
Réfèrent Régions



**Stéphanie Zaugg**  
Pôle Mentorat

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE C'POSSIBLE

Le 15 mai 2024 s'est tenue l'Assemblée Générale de C'Possible au lycée Erik Satie.

Lors de cette assemblée, C'Possible a fait le point sur l'activité et les priorités de 2024, avec notamment la mise en place des Réseaux d'Entreprises de Proximité (RPE) et le déploiement des activités dans deux nouvelles régions à partir de la rentrée prochaine : Normandie et Bourgogne-Franche-Comté.

Nous avons également accueilli de nouveaux membres au sein du Conseil d'Administration : Stéphanie Zaugg, responsable du pôle mentorat, François Nogué, Trésorier (succédant à Philippe Raymond) ; Jean-Marc Huart, membre du Comité Scientifique, et Déontologique et Bruno Massiet du Biest, Co-Président du Comité de Soutien.

## Ils nous soutiennent !

Nous remercions chaleureusement toutes nos organisations partenaires pour leur généreux soutien.



Emil Frey France





**Email/**

[contact@cpossible-asso.fr](mailto:contact@cpossible-asso.fr)

**Site web/**

[cpossible-asso.fr](http://cpossible-asso.fr)

**Adresse/**

8 Imp. Barbier, 92110 Clichy

Retrouvez-nous sur les réseaux  
sociaux

